

Krajowy Punkt Kontaktowy
PROGRAMÓW BADAWCZYCH UE



HORIZONT 2020

NOWE ZASADY WYNAGRADZANIA

**Krajowy Punkt Kontaktowy
Programów Badawczych UE
w Instytucie Podstawowych Problemów Techniki
Polskiej Akademii Nauk**



Zmiana jest następstwem trwającej od dłuższego czasu dyskusji na temat dysproporcji w poziomie wynagrodzeń oraz niedopasowania zasad dotyczących kosztów osobowych w programie Horyzont 2020 do systemów płacowych funkcjonujących w niektórych krajach członkowskich, między innymi w Polsce.

Model Grant Agreement (4.0) z 27.02.2017

Annotated Model Grant Agreement (4.0) z 21.04.2017



[H2020 I INNE PROGRAMY](#) | [ZOSTAŃ EKSPERTEM](#) | [KARIERA I MOBILNOŚĆ](#) | [DLA PRZEDSIĘBIORSTW](#)

Nowe zasady wynagrodzeń w Horyzontie 2020

Wiadomości

- Otwarte konkursy w Horyzontie 2020**
- Konkursy 2017 - akcja informacyjna i spotkania brokerskie KPK**
- Konferencja i spotkanie brokerskie "Business opportunities in the circular economy"**
- Symposium KRAB o stanowisku Polski do 9. PR oraz przyszłości projektów REGPOT z udziałem wicepremiera Jarosława Gowina**
- PKN ORLEN w europejskim, energetycznym projekcie badawczym w programie Horyzont 2020**
- Europejski Tydzień Zrównowazonej Energii**
- Nowy konkurs ERC dla doświadczonych badaczy**

Wydarzenia

Nasze szkolenia

Maj 2017						
P	W	Ś	C	P	S	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Aktualne konkursy Programy Pracy HORYZONT 2020

hr
EFECTIVE BUSINESS PAN

Bazy partnerów

:: wyszukiwania partnerów

Poszukiwanie partnerów

- :: Think tank z Gruzji poszukuje partnerów do projektu z zakresu efektywności energetycznej
- :: Konsorcjum projektu PlastiCircle poszukuje partnerów do projektu
- :: Graphene Flagship: poszukiwany partner

30.03.2017 wysłaliśmy pytania do KE na temat szczegółów dotyczących praktycznej implementacji nowych zasad w Polsce

12.05.2017 spotkanie w KE (J1 Common Legal Support Service)

7.07.2017 – otrzymaliśmy odpowiedź z KE (1)

30.08.2017 - wysłaliśmy dodatkowe pytania uszczegóławiające do KE (2)

22.09.2017 – otrzymaliśmy odpowiedź z KE (2)

22.12.2017 - wysłaliśmy dodatkowe pytania uszczegóławiające do KE (3)

13.03.2018 – otrzymaliśmy odpowiedź z KE (3)

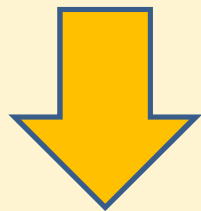
Modyfikacja definicji WYNAGRODZENIA PODSTAWOWEGO

Wynagrodzenie wypłacane za zwykłe zadania pracownicze i **udział w projektach** - do wysokości wynikającej ze zwykłych praktyk beneficjenta w odniesieniu do projektów krajowych



Możliwość wypłacania w projektach H2020 dodatków na poziomie takim, jak w projektach krajowych

Pracownicy otrzymują taką samą wysokość wynagrodzenia niezależnie od tego, czy są zaangażowani w konkretne projekty, czy nie



KONTYNUACJA stosowania dotychczasowych zasad

Wynagrodzenie różni się w zależności od tego, czy pracownik pracuje na rzecz projektu, czy nie (project based)



NOWE ZASADY

CO INSTYTUCJE POWINNY ZROBIĆ, BY MÓC ZASTOSOWAĆ NOWE ZASADY ??

NA POZIOMIE INSTYTUCJI

ETAP 1

Ustalić godzinową stawkę referencyjną
w projektach krajowych

NA POZIOMIE INSTYTUCJI

ETAP 2

uporządkować i uszczegółowić wewnętrzne regulacje odnoszące się do projektów



- Wypłacanie dodatków w H2020 musi odbywać się na podstawie wewnętrznych regulacji obowiązujących w instytucji
- Regulacja taka powinna odnosić się do różnego typu projektów (nie tylko finansowanych z UE)
- **Uzupełnienie istniejących regulacji o obiektywne kryteria, zdefiniowanie jaki konkretnie poziom będzie stosowany do indywidualnych pracowników, pozbawiając je charakteru uznaniowego**

DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

Barbara Trammer

e-mail:

barbara.trammer@kpk.gov.pl



Bartosz Majewski

e-mail:

bartosz.majewski@kpk.gov.pl



Iwona Kucharczyk-Świerczyńska

e-mail:

Iwona.Kucharczyk-Swierczynska@kpk.gov.pl



**Krajowy Punkt
Kontaktowy
Programów
Badawczych UE**

Instytut Podstawowych Problemów
Techniki
Polskiej Akademii Nauk

ul. Krzywickiego 34
02-078 Warszawa

tel: **+4822 828 74 83**

fax: **+4822 828 53 70**

e-mail: **kpk@kpk.gov.pl**