**ROLNICZE SYSTEMY ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W FINLANDII**

W Finlandii organizacją związaną z zabezpieczeniem emerytur przedsiębiorców rolnych jest Towarzystwo Rolnicze Ubezpieczenia Społeczne (MELA). MELA, oprócz ochrony emerytalno-rentowej pracowników, jest odpowiedzialna za ustawowe ubezpieczenie wypadkowe przedsiębiorców rolnych i np. za system zastępstw przedsiębiorców rolnych będących na urlopach.

**Relacje z innymi systemami pracowniczych rent i emerytur oraz ubezpieczenia wypadkowego**

Fiński system ubezpieczenia społecznego jest oparty na dwóch ustawowych układach:

* na państwowym systemie emerytalnym, zapewniającym minimalne bezpieczeństwo
* systemie dochodowym - opartym o system zawodowych emerytur. System ten działa w ten sposób, że nakład pracy zarówno osób pracujących jak i przedsiębiorców jest zabezpieczony i opiera się na tych samych podstawach, zatem świadczenia są podobne.

**Ubezpieczenie społeczne zapewnione przez Instytucję Ubezpieczenia Społecznego (MELA).** Gwarantuje ona minimalna ochronę wszystkim osobom zamieszkałym w Finlandii. Dodatkowo podstawowe zabezpieczenie emerytalne pokrywa wiele innych form świadczeń, takich jak: leczenie chorób, świadczenia rodzinne, podstawowa ochrona dla bezrobotnych oraz wiele innych świadczeń związanych z miejscem zamieszkania i podstawowymi środkami egzystencji.

System zarobkowy, opierający sie na zabezpieczeniu emerytur zawodowych, obejmuje wszystkie osoby zatrudnione w charakterze pracowników najemnych albo przedsiębiorców, których dochód zabezpieczony jest przez ten system. W nim gromadzone są kwoty, przeznaczone na pokrycie świadczeń emerytalnych, inwalidzkich i rent rodzinnych.

Rolniczy System Zarobków związany z zabezpieczeniem emerytur dla przedsiębiorców rolnych jest bardzo podobny do systemu dla pracowników najemnych i innych przedsiębiorców. Główne wyjątki są następujące:

* odrębny system przechodzenia na wcześniejszą emeryturę dla przedsiębiorców rolnych;
* obowiązkowy system ubezpieczeń wypadkowych dla przedsiębiorców rolnych, który dla innych przedsiębiorców jest oparty na ubezpieczeniu dodatkowym;
* system składek ubezpieczeniowych oparty na tych przedsiębiorcach rolnych, którzy osiągają niższy poziom dochodów z pracy, płacą niższą składkę niż inni pracujący jako przedsiębiorcy.

Kluczowe zadania fińskiego systemu emerytur zawodowych są często realizowane poprzez trzystronne negocjacje miedzy organizacjami rynku pracy i rządem państwa. Ma to zapewnić zyskanie możliwie szerokiej akceptacji zmian wprowadzanych przez różne partie.

**Scentralizowana ochrona emerytalna**

MELA ubezpiecza przedsiębiorców rolnych, w tym hodowców reniferów, rybaków i przedsiębiorców z branży leśnej. W zakres ubezpieczenia wchodzą tez biznesowe działania związane z rolnictwem. Warunki ubezpieczenia są ustalone w Ustawie o Emeryturach Rolnych. Ubezpieczenie wypadkowe, system wcześniejszych emerytur i zastępstw świąteczno -urlopowych przedsiębiorców rolnych jest ustanowiony w oddzielnym ustawodawstwie.

Strukturalna reforma w rolnictwie przebiegała w Finlandii bardzo aktywnie. MELA ubezpiecza ok. 90 000 przedsiębiorców (tj. 60 000 gospodarstw) ponad 180 000 świadczeniobiorców. Wysoka liczba świadczeniobiorców w stosunku do ubezpieczonych w praktyce oznacza, że rząd w znacznym stopniu musi partycypować w kosztach systemu. W dodatku, społeczna polityka rolna tez była częścią systemu polityki w zakresie dochodów z rolnictwa, której znaczenie nie zmniejszyło się w trakcie członkostwa Finlandii w UE.

MELA jest towarzystwem emerytur zawodowych, powstałym na mocy prawa, co stanowi wyjątek w fińskim zdecentralizowanym systemie zabezpieczenia emerytalnego. W związku z ta specjalna sytuacja i znaczącym udziałem rządu w pokrywaniu kosztów, przedstawiciele rządu pełnia ważną rolę w zarządzie MELA. Ministerstwo Zdrowia i Spraw Społecznych, Ministerstwo Rolnictwa i Ministerstwo Finansów mają reprezentantów w radzie zarządu. Również reprezentanci ubezpieczonych mają większość w radzie zarządu, tak jak delegacja MELA.

Stan prawny MELA jest silnie oparty na idei, że działanie może być przeprowadzone skuteczniej pod względem kosztów przez jedna spółkę. W tym zakresie MELA odnosiła ogromne powodzenie, jeśli chodzi o roczne wydatki przeznaczone na działalność, co wynosiło zaledwie połowę przeciętnych kosztów funkcjonowania systemu emerytur zawodowych innych przedsiębiorców.

Poza instytucją centralną, MELA ma regionalna sie agentów, którzy w głównej mierze zajmują sie praktyczną obsługą klientów. Od początku 2006 roku było tam 67 regionalnych agencji i ponad 300 lokalnych jednostek. W przyszłości MELA skupi sie na rozwoju elektronicznych kanałów usługowych (Internet i serwis telefoniczny).

**Troska o tereny wiejskie**

Działalność MELA była zapoczątkowana w 1970 r. wraz z zabezpieczeniem emerytury zawodowej. Zadania MELA przez lata rozszerzały sie, np. doszły zadania związane z wcześniejszymi emeryturami, ubezpieczenie wypadkowe, ochrona pracy i systemy zastępstw świąteczno -urlopowych przedsiębiorców rolnych. Strategiczne działania MELA mają stworzyć dobrobyt w obszarach wiejskich poprzez ogólny system dochodów ubezpieczeń społecznych.

Zapewnienie bezpieczeństwa i usług dostarczanych przez MELA składa się z następujących elementów:

Poprzez **ochronę zatrudnienia** przedsiębiorcy rolni mają prawnie zagwarantowane otrzymywanie emerytury, renty inwalidzkiej i odpowiedniej rehabilitacji, emerytury zawodowej na część etatu i emerytury dla bezrobotnych odpowiedniej do innych przedsiębiorców i osób pracujących. Zapewnienie bezpieczeństwa obejmuje tez grupowe ubezpieczenie na życie i emerytury rodzinne.

Świadczenia z tytułu **ubezpieczenia wypadkowego** obejmują świadczenia dzienne, emerytury, środki na rehabilitacje wynikające z przebytych wypadków i chorób zawodowych. Należy zauważyć, ze inni przedsiębiorcy nie są objęci obowiązkowym ubezpieczeniem od wypadku.

Przez emerytalny **system wcześniejszych emerytur** (niewymagane inwalidztwo) wspierana jest rekrutacja młodych przedsiębiorców rolnych do działania w rolnictwie i prowadzenia biznesu w gospodarstwie. Inny kluczowy aspekt to promowanie strukturalnego rozwoju rolnictwa.

**Rolniczy system zastępstw** zabezpiecza specjalne prawa przedsiębiorców rolnych kontynuujących hodowle zwierząt do rocznego urlopu i zastępstw podczas choroby.

By być objętym przez wspominane wyżej ubezpieczenie przedsiębiorca musi mieć ważne ubezpieczenie i odprowadzać składki stosownie do Ustawy o Emeryturach Rolniczych i Ubezpieczeniach Wypadkowych.

**Finansowanie systemu**

Podstawy finansowania systemu świadczeń zarządzanego przez MELA zostały określone w ustawodawstwie. Finansowanie systemu świadczeń obejmuje trzy główne kategorie: 1) system emerytur zawodowych 2) system wypadkowy i 3) system zastępstw urlopowo-wakacyjnych.

***Wypadki w pracy i choroby zawodowe:*** 32% samofinansowanie - 28%

Państwo - 40% pokrywa fundusz z ogólnego systemu ubezpieczenia Społecznego.

***Emerytury i rodzina***: 25% samofinansowanie - 75% Państwo (wyłączając system rolniczych zastępstw wakacyjnych).

**Fiński system ubezpieczenia społecznego**

1. Podstawowekrajowe ubezpieczenie społeczne dla wszystkich mieszkańców *Finansowane przez składki, które są pobierane w podobny sposób, co państwowy podatek dochodowy*.
2. Wpływy powiązane z ubezpieczeniem społecznym

* System rolniczego ubezpieczenia społecznego jest częścią tego systemu
* Składki są pobierane przez Mela
* 15% od rolników
* 75% z budżetu państwa
* 10% z innych źródeł

*Finansowanie systemu emerytur zawodowych*

Finansowanie rolniczego systemu emerytur zawodowych przedsiębiorców bazuje na osobistym dochodzie z pracy każdego przedsiębiorcy, wysokości rat składki na emerytury zawodowe ogólnego systemu i na rolniczym systemie o obniżonej wartości składki dla przedsiębiorców. Różnica miedzy faktycznym kosztem emerytury a dochodem ze składek jest opłacana przez rząd.

Ogólna rata składki jest przyjęta na dany rok przez Ministerstwo Spraw Społecznych i Zdrowia; wynosi ona około 21,0% poborów. Przedsiębiorcy rolni płaca, zgodnie z rocznym dochodem z pracy około 20 000 EURO, połowę wysokości składki i z dochodu z pracy przewyższającego powyższą sumę, rata składki wzrasta stopniowo do ogólnej składki ubezpieczeniowej. Z powodu względnie niskiego poziomu dochodu, stosunek składki przedsiębiorców rolnych w praktyce wynosi 11,0 % dochodu z pracy. Odpowiednio większy udział w spłacie składek ma rząd. Wysokość obniżonej wartości składki jest zarządzana regulaminowo.

*Finansowanie systemu wypadkowego*

Przedsiębiorcy rolni płacą około jednej trzeciej części kosztów obowiązkowego ubezpieczenia wypadkowego za godzinę pracy. Składka ubezpieczeniowa jest obliczana na podstawie uzyskanego rocznego dochodu; rata składki ubezpieczeniowej wynosi około 2,4 %. Ubezpieczenie wypadkowe na czas wolny od pracy jest całkowicie finansowane ze składki ubezpieczeniowej. System składek ubezpieczeniowych jest rezerwowym systemem funduszu.

*Finansowanie systemu zastępstw w okresie urlopowo- świątecznym*

*R*ząd jest odpowiedzialny za finansowanie corocznych wakacji, urlopów i świąt. Koszty zastępstw, spowodowane chorobą albo krótkoterminową niemożnością przystąpienia do pracy, których składka oparta jest o wysokość dochodu z pracy, jest pobierana od przedsiębiorców rolnych. Różnica pomiędzy aktualnymi kosztami emerytur a dodatkowym dochodem jest pokrywana przez rząd.

**Rozwój współpracy**

MELA jest stałym uczestnikiem współpracy w dziedzinie zabezpieczenia emerytur przedsiębiorców rolnych, bierze udział w rozwoju współpracy z rządem i organizacjami zrzeszającymi przedsiębiorców rolnych. Uczestniczy w sieci grup zainteresowań reprezentujących inne ubezpieczenia emerytalne, agencje rządowe i samych ubezpieczonych. MELA pełni role eksperta w procesie legislacji i współpracuje z jednostkami z sektora ubezpieczenia społecznego.